

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2024.**

Premesso che in data 17.07.2024 è stata sottoscritta fra la delegazione di Parte pubblica aziendale, la RSU e le Rappresentanze sindacali del comparto, l'ipotesi di Contratto integrativo aziendale in tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) – anno 2024.

La predetta ipotesi di accordo prevede quanto segue:

"Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica sottoscritte il 02/07/2024 e trasmesse dalla DG Welfare di Regione Lombardia con nota del 4 luglio 2024 – nostro prot. 29029 del 4 luglio 2024- nelle more dell'approvazione con delibera regionale;

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come delineato negli indirizzi di programmazione regionale;

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

- 1. definito le Aree di intervento e che le Aziende in sede decentrata potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento – macro obiettivi;*
- 2. previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;*
- 3. indicato che le Aziende dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi che costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;*
- 4. fissato la quota pro capite per tutti i dipendenti coinvolti nelle aree di intervento, come di seguito riportato:*

Aree	Quota pro capite 2024
Professionisti della salute e funzionari	800,00
Assistenti	745,00
Operatori e Personale di Supporto	656,00

preso atto che, sempre in forza delle citate Linee generali di indirizzo:

- a. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 227,00=.*
- b. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto a), è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=*

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Rappresentanze Sindacali del Comparto

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Aree di attività

Per l'anno 2024, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

Le quote pro capite (definite per ciascuna area) da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto Aziendale sopra indicato, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, sono quelle specificate nella tabella del punto 4 della premessa e che qui si intende integralmente riportata.

Le "quote annue aggiuntive", così come indicato nelle Linee generali di indirizzo, da riconoscere:

- a. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 227,00=.
- b. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto a), è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=.

Le quote sopra riportate saranno distribuite al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale "operante in turni articolati sulle 24 ore" si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità notturna – esempio blocchi operatori, emodinamica) entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2024, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al "Fondo premialità e condizioni di lavoro", sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro".

Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto conto dei sotto indicati criteri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2024 con un coinvolgimento minimo di sei (6) mesi;
- essere in servizio al 02/07/2024 data di sottoscrizione dell'Accordo Regionale "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024"
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL del Comparto Sanità, il riposo biologico di cui all'art. 110 del predetto CCNL, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del CCNL vigente e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.)

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=sì/no);

Cronoprogramma

- entro il 30 settembre 2024 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2024 conclusione del progetto;
- entro 31 gennaio 2025 rendicontazione finale e inoltro, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di ottobre 2024 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 50% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di maggio 2025 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nella presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 02/07/2024.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2024."

Considerato che in data 27 gennaio 2025, il Collegio sindacale, con verbale n.28, ha esaminato l'Ipotesi di Contratto integrativo aziendale con la RSU e le rappresentanze sindacali del comparto in tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) – anno 2024, prendendo atto che l'onere derivante troverà copertura nella specifica assegnazione regionale, destinata all'anno di competenza che non comporta un incremento permanente dei fondi aziendali. Trattandosi di risorse assegnate da Regione Lombardia, l'importo complessivo, (comprensiva dell'ulteriore quota aggiuntiva rispetto al 50% di risorse già assegnate) sarà determinato con successiva assegnazione a seguito della definitiva quantificazione delle risorse necessarie.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, le Parti sottoscrivono il presente Accordo aziendale.

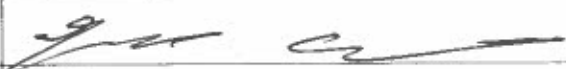



Legnano, 7 febbraio 2025

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

(R.A.R.) – ANNO 2024.

Legnano, **20 FEB. 2025**

PER L'AMMINISTRAZIONE		
Dott. Francesco Laurelli		
Dr.ssa Maria Luigia Barone		
Dott. Valentino Lembo		
Dr. ssa Giovanni Guido Guizzetti		
Dott. Andrea Colombo		
Dr.ssa Barbara Landonio		
Dirigente SC DAPSS		
RSU PERSONALE DEL COMPARTO		
Bugatti Matteo	Coordinatore RSU	<i>MA BMi</i>
Asaro Giuseppe	RSU	
Attanasio Francesco	RSU	
Calcaterra Roberta	RSU	
Carletta Salvatore Angelo	RSU	
Carlucci Antonio	RSU	
Castiglioni Igor	RSU	
Ciccioli Giorgio	RSU	
Cirielli Enza Maria	RSU	<i>Eys hancino</i>
De Caro Angelo	RSU	
Duma Debora	RSU	
Fabiano Rosa Rita	RSU	<i>fa Fabiano</i>
Farruggio Gianluca	RSU	
Finelli Antonio	RSU	

Gagliano Gaspare	RSU	
Gandolfo Calogero	RSU	
Geraci Gabriele	RSU	
Giorgetti Mara	RSU	
Gravina Giovanni	RSU	
Iannantuoni Rosaria	RSU	
Lanzara Donato	RSU	
Lazzari Daniela	RSU	MAIL 20/02/2025
Lovatti Laura	RSU	
Lupo Illuminato	RSU	
Mancini Elvira	RSU	MAIL 08/02/25
Mazzali Davide Carlo	RSU	
Meda Maddalena	RSU	
Nardi Laura	RSU	
Nebuloni Stefania	RSU	
Noe' Annamaria	RSU	MAIL DEL 20/02/2025
Pacifico Giustina Graziella	RSU	
Palazzotto Rosalia Barbara	RSU	
Platamone Luigi	RSU	
Platti Enrico Matteo Nicola	RSU	
Raimondi Gabriele	RSU	
Ramoscello Annibale	RSU	
Raneli Elena	RSU	
Sirini Luisella	RSU	
Strazzanti Carlo	RSU	MAIL 11/02/25
Tabaglio Sergio	RSU	


Vece Antonio	RSU	<i>Antonio Vece</i>
Zerini Valentina	RSU	

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

Guarneri Elisabetta	FP CGIL	
Mozzambani Giorgio	FP CGIL	
Nania Roberto	FP CGIL	<i>HAIL DEL 12/03/2025</i>
Barbaglia Norma	CISL FP	
Barlottini Adele	CISL FP	
Calcaterra Roberta	CISL FP	
Cirielli Enza Maria	CISL FP Segreteria.	<i>Eze Maria Cirielli</i>
Gottardi Iole	CISL FP	
Lanzara Donato	CISL FP Segreteria	<i>Donato Lanzara</i>
Locci Antonella	CISL FP	
Marini Tiziana	CISL FP	
Perdono' Viviana	CISL FP	
Riccobono Gaetana	CISL FP	

Abbiati Tiziana	UIL FPL	
Annunziata Attilio	UIL FPL	
Arena Leonardo	UIL FPL	
Ascia Anna Luisa	UIL FPL	
Barbaglia Norma	UIL FPL	
Basile Ignazio	UIL FPL	<i>Basile Ignazio</i>
Bennardo Alfio	UIL FPL Segreteria	<i>Alfio Bennardo</i>
Bennardo Miriam	UIL FPL	
Bertola Alessio	UIL FPL	

Bianchini Roberto	UIL FPL	
Brambilla Loredana	UIL FPL	
Bugatti Matteo	UIL FPL	
Calloni Viviana	UIL FPL	
Capra Rosalia	UIL FPL	
Carletta Salvatore	UIL FPL	
Chianura Jessica	UIL FPL	
Ciccioli Giorgio	UIL FPL	
Cecconello Daniela	UIL FPL	
Cucchetti Elena	UIL FPL	
De Lorenzis Antonio	UIL FPL	
De Marco Patrizia	UIL FPL	
Di Battista Fabio	UIL FPL	
Farris Silvia	UIL FPL	
Gadarco Daniele	UIL FPL	
Gandolfo Calogero	UIL FPL	
Giamboni Miriam	UIL FPL	
Giuntoli Eleonora	UIL FPL	
Greco Angelo	Segretario Regionale UIL FPL	
Iura Katia	UIL FPL	
Lazzari Daniela	UIL FPL	MAIL DEL 20/02/2025
Licastro De Vivo Raffaele	UIL FPL	
Liguori Giulia	UIL FPL	
Locarno Simona	UIL FPL	
Lovatti Laura	UIL FPL	

Maggi Denise	UIL FPL	
Mascia Tito Livio	UIL FPL	
Mazzali Davide Carlo	UIL FPL	
Morelli Alberto	UIL FPL	
Mureddu Giovanna	UIL FPL	
Musto Marica	UIL FPL	
Noè Annamaria	UIL FPL	
Oddi Fausto	UIL FPL	
Pacifico Alfredo	UIL FPL	
Pagani Marzia	UIL FPL	
Paladino Francesco Domenico	UIL FPL	
Piantanida Rossana	UIL FPL	
Ragone Rosa	UIL FPL	
Rampi Massimo	UIL FPL	
Raviscioli Matteo Max	UIL FPL	
Rossi Laura	UIL FPL	
Russo Giorgio	UIL FPL	
Sbarra Cristian	UIL FPL	
Servino Sonia	UIL FPL	
Testa Vincenzo	UIL FPL	
Varini Oriana	UIL FPL	
Ventura Armando	UIL FPL	
Villa Stefania Teresa	UIL FPL	
Zerini Valentina	UIL FPL	
Zibra Rossana	UIL FPL	
Zoppi Sonia	UIL FPL	

Zucca Maurizio	UIL FPL	
----------------	---------	--

Santo Salvatore	FIALS Segreteria	
Annunziata Emilia	FIALS	
Asaro Giuseppe	FIALS	
Attanasio Francesco	FIALS	
Autieri Anna Laura	FIALS	
Bartoli Pierluigi	FIALS	
Battioli Elena	FIALS	
Belvisi Dania	FIALS	
Bianchi Alessandra	FIALS	
Bonomelli Silvana	FIALS	
Brambilla Daniela	FIALS	
Bustreo Sonia	FIALS	
Campa Stefania	FIALS	
Canegrati Veronica	FIALS	
Capoccia Luciana	FIALS	
Di Meglio Giuseppe	FIALS	
Finelli Antonio	FIALS	
Finelli Giada	FIALS	
Gaglione Gaspare	FIALS	
Gallo Davide	FIALS	
Gambuzza Emanuele	FIALS	
Gatto Eleonora	FIALS	
Invernizzi Anna Rita	FIALS	
Maggi William	FIALS	

Maggioni Matteo	FIALS	
Marinaro Grazia	FIALS	
Monterosso Marco	FIALS	
Onofrio Martino	FIALS	
Pellenghi Lorenzo	FIALS	
Raffaelli Manlio	FIALS	
Ramoscello Annibale	FIALS	
Roccio Francesco	FIALS	
Salvati Anna	FIALS	
Santo Paola Francesca	FIALS	
Scarcia Antonio	FIALS	
Scarpa Marianna	FIALS	
Sorrentino Ermelinda	FIALS	
Sorrentino Sonia Angela	FIALS	
Tabaglio Sergio	FIALS	50/11
Tosello Casimiro Massimo	FIALS	Ballo Grao Ben

D'Ambrosio Mauro	Nursing Up	
De Astis Mariella	Nursing Up	
Duma Debora	Nursing Up	
Infante Mara	Nursing Up	
Pauselli Maria Paola	Nursing Up	
Trombetta Monica	Nursing Up Segreteria	

Giaccone Gaetana	NurSind	Paola Gaetana
Migliaccio Giovanni	NurSind	
Moroni Paola	NurSind	
Pio Loco detto Boscariol Luigi	NurSind	
Strazzanti Carlo	NurSind	
Toscano Paolo	NurSind	